

エスケイエンジニアリング株式会社 行動計画

社員が育児・介護と仕事の両立支援制度の利用が可能となるよう、また、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年6月1日～2029年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：女性管理職登用の促進を図る。

<対策>

- 管理職候補者の選抜基準の明確化
- 女性社員向けリーダー研修の実施

目標2：働きやすい職場環境の整備を行う。

<対策>

- 時差出勤・短時間勤務・在宅勤務など柔軟な働き方の整備
- 育児・介護と両立できる制度の周知徹底

目標3：女性の健康上の特性に配慮した取組みを実施する。

<対策>

- 生理・更年期等の健康特性に関する研修の実施
- 女性健康配慮担当者の選任（相談体制の整備）

以上